



Managen zonder Macht

Geef het beste van jezelf aan je team, en zij geven je het beste terug. Maar, hoe doe je dat? Door te managen zonder macht. Als je minder leunt op het overwicht van jouw positie, openen deuren naar een nieuwe stijl in leiderschap. Een nieuwe stijl, waarmee je een hoge lat legt voor prestaties én voor menselijkheid. Middels deze stijl bouw je teams die intrinsiek gemotiveerd zijn, houd je koers in een storm van veranderingen, help je alle soorten mensen succesvol te zijn. Oftewel: je wordt een betere manager én leider.

De opleiding

6 Opleidingsdagen + 1 dag eindpresentatie

NIMA geaccrediteerd 24 PE-punten

Certificaat Managen zonder Macht

Prijs € 5.775

Leden van NIMA, bvA, SWOCC, VIA en Logeion krijgen 10% korting

Deze opleiding is ontwikkeld door



Joris werkte 12 jaar bij Google, waarvan 6 jaar als één van de hoogst scorende managers. Dit presteerde hij als remote manager, van een team verspreid over heel Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Hij trainde daarnaast vele collega-managers en speelde een leidende rol met betrekking tot Google's initiatieven op het gebied van Diversity, Equity & Inclusion. Tussendoor heeft hij ook nog even twee keer de prijs voor beste marketing literatuur gewonnen.

Voldoet de opleiding aan jouw behoeften?

Jij wil leren van de besten. "De besten" zijn de mensen die op hoog niveau in de praktijk werkten – en werken. De mensen die tegelijk boven de praktijk kunnen uitstijgen, en hun kennis en inzichten inspirerend overbrengen. Je wil leren van hen, sparren met hen, én hun verwante ervaringsdeskundigen en wetenschappers. Zo kun je je rugzak vullen met theorieën, inzichten, modellen en cases... Om vervolgens aan de slag te gaan!

Aan deze behoeften voldoet Iris in al haar opleidingen. Maar hoe draagt de opleiding "Managen zonder macht" specifiek bij aan jouw situatie en de problemen waar je tegenaan loopt? Jouw team wordt gevormd door diverse mensen met uiteenlopende karaktereigenschappen.

Zo heeft de ene veel aandacht nodig met duidelijke richtlijnen, terwijl de ander als vanzelf een hoog prestatieniveau toont en autonomie verlangt. Met sommige mensen voel je een klik, met anderen is het lastig een vertrouwensband op te bouwen. In de opleiding "Managen zonder macht" wordt het duidelijk hoe je om gaat met al die verschillende mensen, en belichten we diverse vragen die dit oproept.

- Hoe creëer je een prestatiecultuur, die tegelijk veilig en menselijk is?
- Hoe weet je of mensen die thuis werken wel echt productief zijn? En wat doet thuiswerken met de teamspirit?
- Hoe geef je mensen richting, maar zonder ze te micro-managen?
- Hoe moedig je mensen aan bij te dragen aan innovatie en organisatieverandering?

- Hoe bouw je een vertrouwensrelatie? En vooral, hoe doe je dat met mensen waar je minder persoonlijke affiniteit mee hebt?
- Sommige teamleden zijn extrovert en goede self promoters, maar hoe zorg je dat ze introverte mensen niet overschaduwen?
- Hoe vergelijk je op een eerlijke manier de prestaties van teamleden met uiteenlopende werkstijlen en werkzaamheden?
- Hoe geef je al deze mensen wat ze nodig hebben en creëer je een team dat samen het beste werk levert, voor henzelf en voor de organisatie?
- Hoe bouw je een team waar alle soorten mensen een kans hebben succesvol te zijn?
- Hoe beïnvloed je de organisatie om je heen, zodat er een organisatiecultuur ontstaat waar jij als manager en mens volledig achter kan staan?

Zit jij in een andere situatie, of met andere vragen en wil je weten of deze opleiding daarop aansluit? Neem dan zeker contact met ons op, wij zijn benieuwd naar jouw verhaal.

Wat levert het jou op?

Als je minder leunt op het overwicht van jouw positie, open je deuren naar een nieuwe stijl in leiderschap. Wij bieden je inzicht in de aspecten waar je wél op kan leunen. Je ontvangt een holistische toolkit, gebaseerd op data gedreven inzichten over teamleiderschap. Je leert deze op persoonlijke wijze toe te passen, in jouw organisatie. Zo word je een menselijke (team)leider: een leider die weet hoe je effectieve en inclusieve teams creëert, die jouw organisatie en de wereld eromheen kunnen veranderen. Na elke cursusdag kun je de materie direct toepassen in je eigen organisatie.

Voor wie?

Deze opleiding is bedoeld voor:

- Ervaren professionals die manager of teamleider willen worden;
- Managers of teamleiders die de schaal en impact van hun leiderschap willen vergroten, op hun eigen menselijke manier.



Wie verzorgen de opleiding?

“Managen zonder macht” wordt verzorgd door Joris Merks-Benaminsen, met inspirerende gastsprekers uit het werkveld: Annemarie Renes-van Asselen, Daphne Laan, Marc van Eck RM, Guy van Liemt RM, en Niels F.C. Willems.

Joris is de ontwikkelaar en hoofddocent van deze opleiding. Hij overziet het curriculum en begeleidt alle dagen.

Tijdsinvestering

De opleiding bestaat uit in totaal 7 opleidingsdagen en zelfstudie. In de planning wordt rekening gehouden met schoolvakanties en feestdagen. Elke cursusdag gaat gepaard met opdrachten om de principes van (team)leiderschap meteen toe te passen in de praktijk van je eigen werk.

De opleiding heeft op de zevende dag een eindpresentatie. In deze eindpresentatie komen alle tools samen die je na elke cursusdag hebt toegepast in je eigen organisatie. Dit doe je in de vorm van een innovatieplan voor jezelf, je team en jouw organisatie.

Data en locatie

[Kijk voor de meest actuele data op de website.](#)

Investering

De opleiding kost € 5.775,-, inclusief studiemateriaal het boek Managen Zonder Macht.

Lidmaatschap en korting

Met een lidmaatschap van jezelf (of van jouw werkgever als die de opleiding betaalt) van NIMA, bvA, VIA, Logeion of SWOCC krijg je 10% korting op de opleidingsprijs. Inclusief deze korting is de opleidingsprijs € 5.197,-.

Btw

Bedragen zijn exclusief btw. Opleidingen zijn belast met 21% btw. Voor organisaties die geen btw kunnen terugvorderen, is vrijstelling van btw mogelijk. Voor particulieren is het opleidings- en examengeld volledig vrijgesteld van btw.

Volledige opleidingsprogramma

Dag 1 - De beste managers en vertrouwensrelaties

- Wat zijn de kenmerken van de beste managers en hoe scoor jij daar zelf op?
- Maak kennis met 5 tools die je helpen de beste manager voor je team te zijn.
- Hoe bouw je vertrouwensrelaties die een basis zijn voor persoonlijke groei en carrièregroei voor je teamleden?
- Hoe bouw je vertrouwensrelaties als 'remote manager'?

Dag 2 - Gesprekvoering en beheer op afstand

- Leer om gesprekken te voeren over carrière en persoonlijke groei, met diepgang en empathie.
- Geef je team richting en duidelijkheid en hou mensen verantwoordelijk met OKR's (Objectives and Key Results), ook als ze vanuit huis werken.

Dag 3 - Een-op-eengesprekken en de lat hoog houden

- Briljante basics: hoe zorg je dat elke meeting effectief is en niemand door meetings bedolven wordt?
- Hoe cultiveer je teamnormen, waarmee mensen op elkaar kunnen bouwen en jij op je team?
- Hou de lat hoog maar eerlijk, met duidelijk prestatie management.
- Welke andere tools heb je om het beste in elk mens naar boven te halen?
- Hoe geef je relevante, duidelijke en menselijke feedback?

Dag 4 - Het creëren van een goede én effectieve omgeving

- Wat maakt een team effectief en hoe creëer je als teamleider de juiste omgeving daarvoor? Hoe zorg je dat alle soorten mensen zich thuisvoelen in je team en het maximale uit zichzelf kunnen halen?
- Hoe zet je je vaardigheden als teamleider in om de organisatie om je heen te veranderen?
- Hoe betrek je senior leiderschap in de veranderingen die je wil veranderen?

Dag 5 - De inclusieve bedrijfscultuur

- Hoe schrijf je samen een visie voor je team?
- Hoe ontstaat een cultuur waarbij innovatie onvermijdelijk is?
- Wat als 'Inclusiviteit' niet alleen woord is, maar realiteit?
- Hoe maak je contact vanuit de kern van je 'zijn'? Zie je mensen zoals ze zijn?

Dag 6 - Digitale transformatie en volwassenheid

- Hoe speel je een leidende rol in de Digitale Transformatie van jouw organisatie?
- Hoe neem je barrières weg, om het makkelijk te maken voor mensen om bij te dragen aan organisatieverandering?
- Hoe gebruik je datagedreven experimenten om intern meer druk te zetten op verandering?



In het voorjaar van 2023 starten onze opleidingen. Opleidingen die je onderdompelen in diepgaande vakkennis en nieuwe inzichten. We nemen je mee op een inspirerende reis langs diverse perspectieven en verrassende ontwikkelingen. Zo krijg je een nieuwe, bredere kijk op jezelf, de keuzes die je maakt en je rol in jouw organisatie en ons vakgebied. Zo kan je op een interactieve en collectieve manier je eigen-wijsheid vormgeven.

De opleidingen die starten in 2023

klik erop voor meer informatie en het inschrijfformulier!

- Strategische Retail Marketing
- Marketing Management-D
- Merk Leiderschap - positioneren voor de toekomst
- Leiderschap van Strategische Vernieuwing
- **Managen zonder Macht**
- Het juiste doen als niemand kijkt
- Marketingcommunicatie in 14 stappen



Alle opleidingen bestaan uit 6 tot 10 dagen en zijn NIMA-gecertificeerd.

Iris werkt samen met NIMA, bvA, VIA, Logeion en SWOCC. Leden van samenwerkingspartners komen in aanmerking voor 10% korting op de opleidingsprijs. Vragen? Klik hieronder op

